



**СОВЕТ
ЧИТИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

РЕШЕНИЕ

30 июня 2026 года

№ 214

г. Чита

**Об утверждении Положения о порядке выплаты денежной компенсации
на санаторно-курортное лечение муниципальным служащим и лицам,
замещающим муниципальные должности в органах местного
самоуправления Читинского муниципального округа Забайкальского
края**

В соответствии с частью 3 статьи 23 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", пунктом 5 части 2 статьи 10 Закона Забайкальского края от 29.12.2008 года № 108-ЗЗК «О муниципальной службе в Забайкальском крае», статьей 22 пунктом 3, части 1 статьи 28.1 Устава Читинского муниципального округа, Совет Читинского муниципального округа Забайкальского края **РЕШИЛ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение "О порядке выплаты денежной компенсации на санаторно-курортное лечение муниципальным служащим и лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления Читинского муниципального округа.

2. Считать утратившим силу Решение Совета муниципального района «Читинский район» от 07 апреля 2023 года № 359 «Об утверждении Положения о порядке выплаты денежной компенсации на санаторно-курортное лечение муниципальным служащим и лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального района «Читинский район».

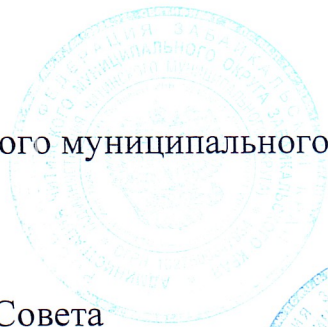
3. Считать утратившим силу Решение Совета муниципального района «Читинский район» от 13 июля 2022 года № 302 «Об утверждении Положения о порядке выплаты денежной компенсации на санаторно-курортное лечение

муниципальным служащим и лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального района «Читинский район».

4. Настоящее решение вступает в силу на следующий день после дня официального опубликования.

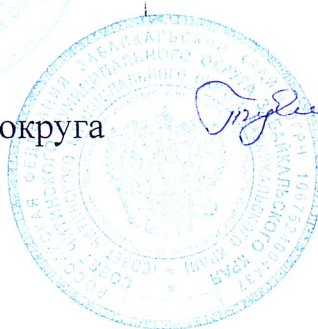
5. Настоящее решение опубликовать в уполномоченном печатном органе газета «Ингода» и разместить на официальном сайте Читинского муниципального округа (<https://chitinsk.75.ru/>) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава Читинского муниципального округа



В.Ю. Машуков

Председатель Совета
Читинского муниципального округа



О.Н. Бурак

Положение о порядке выплаты денежной компенсации на санаторно-курортное лечение муниципальным служащим и лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления Читинского муниципального округа Забайкальского края

Настоящее Положение определяет порядок выплаты денежной компенсации на санаторно-курортное лечение муниципальным служащим и лицам, замещающим муниципальные должности Читинского муниципального округа.

Статья 1. Условия выплаты и размер денежной компенсации на санаторно-курортное лечение

1. Денежная компенсация на санаторно-курортное лечение муниципальным служащим и лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления Читинского муниципального округа, выплачивается ежегодно в следующих размерах:

- при стаже муниципальной службы (сроке замещения муниципальной должности) от 2 до 5 лет - в размере 4000 рублей;
- при стаже муниципальной службы (сроке замещения муниципальной должности) от 5 до 10 лет - в размере 5000 рублей.
- при стаже муниципальной службы (сроке замещения муниципальной должности) свыше 10 лет - в размере 7000 рублей.

Стаж муниципальной службы для выплаты денежной компенсации на санаторно-курортное лечение исчисляется в соответствии с федеральным и краевым законодательством.

2. Размер денежной компенсации на санаторно-курортное лечение подлежит пересмотру в соответствии с бюджетом Читинского муниципального округа на очередной финансовый год.

3. На денежную компенсацию на санаторно-курортное лечение районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в Читинской области и Забайкальском крае не начисляются.

4. В случае предоставления путевки на санаторно-курортное лечение, оплаченной полностью или частично за счет средств обязательного социального страхования, денежная компенсация на санаторно-курортное лечение выплачивается, если размер денежной компенсации на санаторно-курортное лечение превышает стоимость оплаченной за счет средств обязательного социального страхования путевки, как разница между размером денежной компенсации и стоимостью оплаченной путевки, но не более суммы

денежной компенсации согласно п. 1.

Для получения компенсации муниципальные служащие и лица, замещающие муниципальные должности в органах местного самоуправления Читинского муниципального округа, представляют работодателю заявление, а также медицинские документы, подтверждающие факт прохождения санаторно-курортного лечения, платежные документы.

5. Финансирование расходов на выплату денежной компенсации на санаторно-курортное лечение производится за счет средств бюджета Читинского муниципального округа.

Статья 2. Порядок и сроки выплаты денежной компенсации на санаторно-курортное лечение

1. Денежная компенсация на санаторно-курортное лечение муниципальным служащим и лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления Читинского муниципального округа, выплачивается один раз в течение календарного года при предоставлении основного отпуска по письменному обращению.

2. Выплата денежной компенсации на санаторно-курортное лечение муниципальным служащим и лицам, замещающим муниципальные должности в органах местного самоуправления муниципального района, производится на основании личного заявления на имя:

- главы Читинского муниципального округа - от председателя контрольно-счетного органа Читинского муниципального округа, руководителей отраслевых (функциональных) органов администрации Читинского муниципального округа, от муниципальных служащих администрации Читинского муниципального округа;

- руководителя отраслевого (функционального) органа администрации Читинского муниципального округа - от муниципальных служащих соответствующего отраслевого (функционального) органа администрации.

Заявление подлежит рассмотрению в срок, не превышающий 5 (пять) рабочих дней.

3. Выплата денежной компенсации на санаторно-курортное лечение главе Читинского муниципального округа осуществляется на основании распоряжения при соблюдении сроков, размеров и порядка выплаты денежной компенсации на санаторно-курортное лечение, установленных настоящим Положением.

Статья 3. Особенности выплаты денежной компенсации на санаторно-курортное лечение

1. Муниципальным служащим, замещавшим перед поступлением на работу должности муниципальной службы в других органах местного самоуправления Читинского муниципального округа, отраслевых (функциональных) органах администрации Читинского муниципального округа и получившим денежную компенсацию на санаторно-курортное лечение в полном размере по предыдущему месту работы, данная выплата по

новому месту работы в текущем календарном году не производится.

Получение (неполучение) выплаты денежной компенсации на санаторно-курортное лечение подтверждается справкой органа местного самоуправления Читинского муниципального округа, отраслевого (функционального) органа администрации Читинского муниципального округа по прежнему месту работы.

2. При определении права на выплату денежной компенсации на санаторнокурортное лечение муниципальным служащим и лицам, замещающим муниципальные должности, вышедшим из отпуска по уходу за ребенком, а также находящимся в расчетном периоде в отпуске без сохранения заработной платы продолжительностью более 30 дней подряд, период нахождения в отпуске по уходу за ребенком и в отпуске без сохранения заработной платы исключается из периода работы, дающего право на выплату данной компенсации.

Выплата денежной компенсации на санаторно-курортное лечение не производится в случае:

- возмещения расходов на санаторно-курортное лечение Фондом социального страхования в объеме равном или превышающем установленный размер компенсации;

- увольнения муниципального служащего за совершение виновных действий;

- увольнения муниципального служащего по пункту 5 части I статьи 77 Трудового кодекса РФ.

В иных случаях увольнения муниципального служащего, ему производится выплата компенсации на санаторно-курортное лечение в размере, пропорционально фактически отработанному времени в текущем календарном году при условии, если в данном муниципальном органе он проработал не менее 11 месяцев.